

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL
23 FEBBRAIO 2026

OGGETTO: PROGETTI OBIETTIVO 2026: CHIAMATA IN SERVIZIO (APRILE 2026 – MARZO 2027).

La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO.

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 23/02/2026
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Progetti obiettivo	1 anno, da aprile 2026 a marzo 2027
--------------------	-------------------------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

delegazione trattante di parte pubblica	
Dott. Stefano Formentini – Direttore Sanitario	Firmato
Dott. Filippo Spampinato - Direttore UOC Gestione risorse umane	Firmato
Dott.ssa Monica Cecchin – Direttore UOC Servizio Professioni Sanitarie	Firmato

delegazioni trattanti di parte sindacale	
R.S.U.: sig.ri Alberto Fellet, Marco Mainenti, Nicola Perillo	Firmato
CISL FP: sig.ri Fabio Zuglian, Elena Commazzetto, Mauro Pellizzari	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Annarita Secchi, Diego Cavallin	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Remo Brugnera, Filippo Zaro	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, aderenti ai progetti approvati con il presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

• **Art. 1 – Finalità, criteri e modalità**

Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/indicatori/durata/strutture e personale coinvolto/impegno orario/quote individuali dei progetti, si rinvia alla specifica scheda, denominata PROGETTO "CHIAMATA IN SERVIZIO" (aprile 2026 – marzo 2027), allegata all'accordo.

• **Art. 2 – Durata e fondi disponibili**

Il suddetto progetto obiettivo avrà una durata annuale, secondo quanto riportato nella specifica scheda allegata all'accordo.

Le parti concordano di finanziare il richiamato PROGETTO "CHIAMATA IN SERVIZIO" per Euro 270.000,00 mediante utilizzo di Euro 214.000,00 dai residui dei fondi contrattuali del Comparto anno 2023 e di Euro 56.000,00 dai residui dei fondi contrattuali del Comparto anno 2024.

• **Art. 3 – Norme finali e di rinvio**

Le parti si riservano di modificare il presente accordo in corso d'anno a seguito di valutazioni sulla disponibilità di risorse.

L'Azienda si impegna a fornire a parte sindacale il rendiconto sull'applicazione dell'accordo

ogni 4 mesi.

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono il garantire la continuità assistenziale in caso di improvvisa assenza del personale nei 3 Distretti della ULSS2 e il garantire il minimo assistenziale previsto in caso di sovraffollamento di pazienti nelle aree di degenza o ambulatoriali. Il progetto finanziato con il presente accordo è stato proposto dalle strutture ed approvato al tavolo sindacale in quanto ritenuto idoneo a perseguire ricadute positive sull'organizzazione dei servizi interessati e, in via diretta o indiretta (clienti interni), sui livelli quali/quantitativi delle prestazioni erogate all'utenza.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Si precisa che la disponibilità complessiva dei residui del personale del Comparto di euro 270.000,00 appartiene per un importo di € 214.000,00 ai residui dell'anno 2023, e per un importo di € 56.000,00 ai residui dell'anno 2024.

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI":

Nr. Autoriz.	Conto C/G	Descrizione	Acq-Disponib.	B.U.	C. Ord.
25-FCC18_23	PPDA360001	Bilancio 2018_23: Comparto - fondi contrattuali	417.636,57	SAN	T008
25-FCC24	PPDA360001	Bilancio 2024: Comparto - fondi contrattuali	731.081,12	SAN	T008
25-OC18_23	PPDA330001	Bilancio 2018_23: Oneri su fondi contrattuali Comparto	99.000,70	SAN	T008
25-OC24	PPDA330001	Bilancio 2024: Oneri su fondi contrattuali Comparto	173.579,13	SAN	T008
25-FIRAP18_23	PPDA320004	Bilancio 2018_23: IRAP Fondi contrattuali	86.435,02	SAN	T008
25-FIRAP24	PPDA320004	Bilancio 2024: IRAP Fondi contrattuali	192.292,54	SAN	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente al verbale d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 40 comma 3-sexies e dell'art. 40-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché con riferimento alle procedure definite dalla contrattazione collettiva nazionale.

Treviso, 24 febbraio 2026

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi

